



CoachHub

Die digitale Coaching-Plattform

CoachHub ermöglicht als digitaler Coaching-Anbieter personalisiertes, messbares und skalierbares Coaching für Mitarbeitende und Führungskräfte aller Karrierestufen. Durch die Demokratisierung des Coachings entfalten wir das volle Potenzial Ihrer Fachkräfte, um die erfolgreiche Transformation Ihres Unternehmens voranzutreiben. Der globale CoachHub-Pool besteht inzwischen aus über 1000 zertifizierten Business-Coaches in 60 Ländern auf sechs Kontinenten und wächst stetig weiter.

Warum Coaching?

Dem „Institute of Coaching“ zufolge verzeichnen 86 % der Unternehmen einen positiven Return on Investment (ROI), wenn sie Coaching in Anspruch nehmen. Dazu zählen Bereiche wie Steigerung der Produktivität und Leistung, Erhöhung des Mitarbeiterengagements und der Mitarbeiterbindung sowie eine verbesserte Kommunikation intern wie extern.



Warum digitales Coaching?



Messbar

Echtzeitanalysen geben Auskunft über die Nutzung, Zufriedenheit und Fortschritte der Coachees. Unternehmen erhalten so eine wertvolle Übersicht der Ergebnisse.



Personalisiert

Eine zu 100 % maßgeschneiderte und auf die Bedürfnisse und Workflows der Mitarbeitenden angepasste Coaching-Erfahrung – zeitlich flexibel und ortsunabhängig.



Skalierbar

Problemlose Ausweitung der Coaching-Lösungen auf tausende Mitarbeitende – ohne administrativen Aufwand und unabhängig der von Zeitzonen und Standorten.



Aus einer Hand

Vollumfängliche Coaching-Erfahrung: Vom Coach-Matching bis zur Planung der Sessions, über die laufende Betreuung des Coachees bis hin zu detaillierten Analysen.

CoachHub-Statistik

2500+

Von CoachHub qualifizierte und zertifizierte Business-Coaches

4,92/5

Durchschnittliche Bewertung der Coaching-Sessions

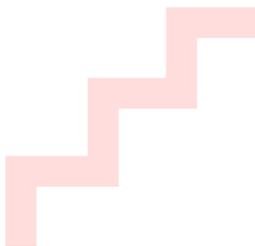
96 %

Der Coachees machen laut Umfrage Fortschritte beim Erreichen Ihrer Ziele

Was uns von anderen Coaching-Anbietern unterscheidet:



- Kompatible Coaching-Plattform: als Mobile App oder als Desktop-Anwendung
- Exklusive Partnerschaften mit weltweit führenden Coaching-Verbänden, einschließlich ICF und EMCC
- Weltweiter Coaching-Pool mit über 1000+ Coaches, verfügbar in 50 unterschiedlichen Sprachen auf 6 verschiedenen Kontinenten
- Vorauswahl für Sie passender Coaches mittels KI-Funktionalität - ganz nach Ihren Bedürfnissen
- Übersichtliches HR-Dashboard, das Ihnen hilft, den Ist-Zustand Ihrer Organisation sowie Verhaltensänderungen zu verfolgen und den ROI Ihrer Coaching-Programme zu ermitteln
- Fortlaufende Innovation und Anpassung des Coachings durch unser Coaching Lab, aus weltweit führenden Psycholog:innen und Verhaltenswissenschaftler:innen.
- Internationaler Marktführer im digitalen Coaching - Unser Expertenteam hilft Ihnen dabei, Ihre maßgeschneiderten Coaching-Programme zu konzipieren, einzuführen und deren Wirkung zu messen



USE CASES

Weiterentwicklung von Führungskräften



Wussten Sie schon?

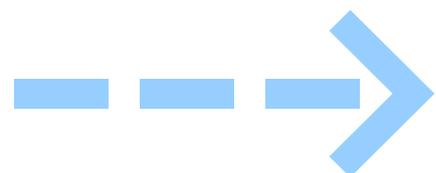
- 77 % der Topmanager geben – trotz Schulungen – Soft Skills als ihre größte Schwäche an.
- 85 % der Top-Manager, die ein Coaching erhalten, schneiden bei den Soft Skills besser ab, als ihre Mitbewerber.

*Accenture (2019), Ashridge Executive Education (2019)

Wie CoachHub helfen kann

- Coaching bietet individuelle Unterstützung beim Übergang in eine neue Führungsposition.
- Kontinuierliche Reflektion bestehender Herausforderungen mit einer neutralen Person zur Erleichterung der Führungskräfte.
- Weiterentwicklung der in Führungspositionen erforderlichen Soft Skills.
- Unterstützung im Umgang mit Veränderungen, z. B. der Leitung von Remote-Teams.

„Wir glauben an die Kraft des personalisierten Coachings und haben bereits mit einem lokalen Netzwerk von Coaches zusammengearbeitet. Das vertrauenswürdige Netzwerk von CoachHub sowie die Maßnahmen zur Qualitätssicherung sind ein Pluspunkt für uns. Wir freuen uns über die Gewissheit, dass unsere Führungskräfte die bestmögliche Unterstützung erhalten.“



Digitale Transformation ermöglichen



Wussten Sie schon?

- Nur 30 % der Mitarbeitenden beschäftigen sich mit aktuellen E-Learning-Plattformen, während 96 % der CoachHub-User diese aktiv nutzen.
- Unternehmen, die eine wachstumsorientierte Denkweise und Entwicklungspotenziale fördern (z.B. durch anspruchsvolle Aufgaben sowie eine positiv gelebte Fehlerkultur), sind dreimal so profitabel.

*Rethread Research (2019), CoachHub Pilot Survey Aggregations (2020), Deloitte (2017)

Wie CoachHub helfen kann

- Veränderungen beginnen auf individueller Ebene: Für die digitale Transformation notwendige Werte, Arbeits- und Denkweisen werden mit CoachHub umfassend vermittelt.
- Möglichkeit zur Intergration Ihres Leadership-Frameworks, um spezielle Werte und Verhaltensweisen Ihres Unternehmens zu implementieren.

„Einer der Hauptgründe für die Partnerschaft mit CoachHub liegt darin, dass wir eine neue Coaching-Kultur im Unternehmen einführen, die uns auf dem Weg in die digitale Zukunft des Lernens und der Entwicklung unterstützt.“



Individuelle Weiterentwicklungspläne erstellen



Wussten Sie schon?

- Nur 15 % der Mitarbeitenden haben von einer Leistungssteigerung durch Präsenzschulungen berichtet, wohingegen 88 % angaben, dass sie dieses Ziel mittels CoachHub erreicht haben.
- 90 % der Mitarbeitenden vergessen Inhalte aus Schulungen innerhalb von 14 Tagen, wohingegen über 70 % der Personen, die ein regelmäßiges Coaching erhalten, verbesserte Produktivität und Zusammenarbeit angeben.

*McKinsey (2018), CoachHub Pilot Survey Aggregations (2020), Axonify (2018), The IOC (2018)

Wie CoachHub helfen kann

- Persönliche Entwicklungspläne, jährliche Mitarbeitergespräche und 360-Grad-Feedbacks sind integrierter Bestandteil des CoachHub-Frameworks.
- Individuelles Coaching bietet im Vergleich zu standardisierte Präsenzs Schulungen einen höheren ROI und ermöglicht deutlich schnellere Weiterentwicklung.

„In der Lage zu sein, mich mehr auf meine persönlichen Kompetenzen zu konzentrieren und mich noch intensiver mit meiner persönlichen Entwicklung zu beschäftigen, war eine sehr willkommene Erfahrung unter all den Erfolgen und Herausforderungen hier bei SoundCloud.“



Frauen in Führungspositionen stärken



Wussten Sie schon?

- Mehr als 57 % der 13.000 Unternehmen in 70 Ländern stimmen darin überein, dass Initiativen zur Gender Diversity, wie etwa Programme für Frauen in Führungspositionen, die Geschäftsergebnisse verbesserten.
- Mehr als 54 % der Unternehmen geben an, dass sich durch Coaching-Programme für Frauen in Führungspositionen Kreativität und Innovationen im Management steigerten.
- In zahlreichen Studien betonen weibliche Führungskräfte, dass Coaching ihnen bei der individuellen und persönlichen Weiterentwicklung, in der Beziehungsfähigkeit und beim transformativen Lernen geholfen hat.

*International Labour Organisation (2019), International Journal of Evidence Based Coaching and Mentoring (2017), Training Industry (2017)

Wie CoachHub helfen kann

- Spezielle Herausforderungen und Probleme, mit denen weibliche Führungskräfte konfrontiert sind, können mit einem individuell zugeschnittenen Coaching gezielt angegangen werden.
- CoachHub unterstützt weibliche Führungskräfte mit einem eigenen Pool von weiblichen Coaching-Expertinnen. Diese werden mit weiblichen Talenten zusammengebracht, um sie auf ihrem Karriereweg zu begleiten und Aufstiegsmöglichkeiten zu fördern.

„Wir entschieden, eine Partnerschaft mit CoachHub einzugehen, um unser Programm für zukünftige weibliche Führungskräfte zu unterstützen, weil die CoachHub-Plattform Flexibilität und eine Vielfalt an akkreditierten Coaches bietet. Wir wollten uns auf einen auf Stärken basierenden Ansatz fokussieren, den CoachHub problemlos umsetzen konnte, um bei den Coachees wirklich Selbstvertrauen aufzubauen und das Gelernte aus dem Programm ganzheitlich zu vertiefen. Damit möchten wir sicherstellen, dass wir in den kommenden Jahren über eine breite Auswahl an den besten weiblichen Führungskräften verfügen.“

European Bank
for Reconstruction & Development

Talente gewinnen und binden

Wussten Sie schon?



- Im Durchschnitt kostet es 33.000 € Personal zu ersetzen: Darin enthalten sind die Kosten für den anfänglichen Produktivitätsverlust sowie die Kosten zur Personalbeschaffung.
- Im Durchschnitt dauert es 20 Wochen, um neue Mitarbeitende einzuarbeiten und mit den Prozessen in der Organisation vertraut zu machen.
- 63 % der Mitarbeitenden geben an, dass mangelnde Entwicklungschancen bei ihrem Arbeitgeber ausreichen, um sie dazu zu bewegen, sich nach einem neuen Job umzusehen.

*Penna (2020), Work Institute (2019), XperrtHR (2019)

Wie CoachHub helfen kann

- Individuelles und spezifisch auf die Mitarbeitenden und deren Bedürfnisse abgestimmte Coachings werden als besonderes Corporate Benefit angesehen.
- Coaching verbessert die Führungsqualitäten, was langfristig die Mitarbeiterbindung ans Unternehmen und innerhalb von Teams stärkt.
- Seitens der Mitarbeitenden entsteht ein höheres Maß an Engagement und Zufriedenheit.

„CoachHub birgt unglaubliches Potenzial und echten Mehrwert für unsere Mitarbeitenden weil man innerhalb kürzester Zeit – 45 Minuten – viel über sich selbst lernt und Tools an die Hand bekommt, sich ganz gezielt weiterzuentwickeln.“

d.velop